



Comune di Melano



Melano
energie per l'ambiente

MM 18-17 concernente il nuovo Regolamento Organico dei dipendenti (ROD)

Onorando
Consiglio comunale

M e l a n o

Melano, 31 ottobre 2017

Signor Presidente,
Signori Consiglieri comunali,

Con il presente messaggio vi sottoponiamo l'aggiornamento del Regolamento organico dei dipendenti (ROD) che sostituirà quello approvato il 21 dicembre 2009.

La necessità di adeguare il ROD è dovuta sostanzialmente a due fattori, da una parte l'entrata in vigore della nuova Legge stipendi a livello cantonale (Lstip) e dall'altra l'esigenza di aggiornare un Regolamento basato su normative e prescrizioni dello scorso decennio e non più attuali.

La nuova LStip cantonale prevede una nuova classe salariale unica, per una funzione corrisponde quindi un'unica classe che viene suddivisa in 24 aumenti annui, la presente revisione permette di continuare ad utilizzare la scala cantonale quale riferimento.

Il nuovo Regolamento non apporta modifiche sostanziali rispetto al precedente documento, di seguito rileviamo i principali cambiamenti rispetto al Regolamento vigente.

Art. 5 Requisiti

Viene specificato che l'assunzione del Segretario comunale deve adempiere i requisiti della LOC, inoltre viene introdotta la preferenza, a pari requisiti, ai candidati domiciliati nel Comune.

Art. 6 Modalità

È data facoltà al Municipio di pubblicare un concorso abbreviato sulla stampa.

Art. 10 Definizione

Viene precisato l'aspetto relativo all'assunzione di personale temporaneo.

Art. 14 Persone in situazione di disagio sociale

Viene introdotto questo articolo al fine di favorire il reinserimento professionale di persone che vivono situazioni di disagio sociale.

Art. 21 Doveri di servizio

Sono meglio specificate le aspettative e i doveri dei dipendenti, anche quelli comportamentali.

Art. 25 Responsabilità per danni

È data facoltà al Municipio di diritto di regresso nei confronti del dipendente che per colpa grave ha cagionato un danno.

Art. 32 Classi di stipendio

Le funzioni con le rispettive classi di stipendio sono state convertite alle nuove classi di stipendio cantonali.

Art. 33 Stipendio iniziale

In caso di assunzione di dipendenti senza esperienza il Municipio può stabilire uno stipendio inferiore rispetto al minimo previsto dalla funzione.

Art. 34 Aumenti annuali

Viene inserita la possibilità per il Municipio di bloccare l'aumento annuale in caso di prestazioni insufficienti del dipendente, come previsto della legislazione cantonale in materia.

Art. 36 Promozioni

Nuovo articolo che codifica le promozioni all'interno dell'amministrazione comunale.

Art. 54 Formazione professionale

Viene avvalorata l'importanza della formazione e perfezionamento professionale dei dipendenti.

Art. 58 Servizio militare e di protezione civile obbligatori

Viene ridefinito il diritto allo stipendio per servizi superiori ai 35 giorni nel corso di un anno.

Art. 62 Abiti di lavoro, attrezzi e mezzi di trasporto

Viene sancito il diritto ai collaboratori che necessitano una tenuta specifica la messa a disposizione di abiti di lavoro idonei.

Art. 64 Limiti di età

Per il pensionamento anticipato si richiama il relativo regolamento comunale.

Ritenuto quanto sopra esposto e a disposizione per ogni ulteriore ragguaglio, vi invitiamo quindi, onorevoli Signori, a voler

risolvere:

1. È approvato il nuovo Regolamento organico dei dipendenti del Comune.
2. Il Regolamento entrerà in vigore il 1. gennaio 2018.

Con la massima stima.

PER IL MUNICIPIO:
Il Sindaco:  Il Segretario: 
D. Maffei  A. Civatti

Commissione d'esame: gestione e petizioni

Allegato:

Regolamento organico dipendenti (ROD)
Allegato 1 - nuova scala stipendi